

**Ústav informatiky Slovenskej akadémie vied,
verejná výskumná inštitúcia**



PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV

Bratislava, marec 2022

**PRAVIDLÁ HODNOTENIA VÝSKUMNÝCH PRACOVNÍKOV
ÚSTAVU INFORMATIKY SAV, v. v. i.
(ďalej aj „organizácia“)**

Článok I

1. Predmetom tohto vnútorného predpisu je úprava pravidiel a procesov pravidelných hodnotení výskumných pracovníkov verejnej výskumnej inštitúcie (§ 37 ods. 1 písm. e) a § 18 ods.7 písm. f) zákona o v. v. i.).

Podľa týchto pravidiel sa hodnotí a boduje vedecká činnosť:

- a) výskumných pracovníkov organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou,
- b) študentov študijných programov tretieho stupňa, na uskutočňovaní ktorých sa podieľa organizácia.

Článok II

1. Vedecká rada každoročne hodnotí publikačnú činnosť zamestnancov organizácie podľa „Kritérií pre hodnotenie publikačnej činnosti“. Kritériá pre hodnotenie publikačnej činnosti vypracováva Vedecká rada a sú zverejnené na webovom sídle organizácie v súlade s Kolektívnou zmluvou, ktorej sú prílohou.
2. Vedecká rada každoročne hodnotí ostatné výstupy zamestnancov výskumných oddelení a ich prínos k propagácii a aplikácii výsledkov výskumnej činnosti ústavu. Kritériá pre hodnotenie výskumných oddelení s kvantifikáciou minimálnych požiadaviek na úroveň jednotlivých výskumných zamestnancov vypracováva Vedecká rada a sú zverejnené na webovom sídle organizácie.
3. Finančné prostriedky určené na tieto odmeny sa rozdeľujú jednotlivým vedecko-výskumným oddeleniam na základe bodového ohodnotenia oddelení podľa vopred stanovených kritérií, odsúhlasených vedeckou radou a riaditeľom ústavu. Vedúci oddelenia navrhne výšku odmeny jednotlivým podriadeným zamestnancom podľa ich osobného podielu na hodnotení oddelenia.

**Článok III
Spoločné ustanovenia**

Pracovníci organizácie podľa čl. I sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nemusí započítavať do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

Kritériá hodnotenia publikačnej aktivity zamestnancov organizácie tvoria prílohu Kolektívnej dohody na príslušný rok a nachádzajú sa na webovom sídle ústavu, v časti Vedecká rada, Hodnotenie publikácií.

<http://www.ui.sav.sk/w/o-nas/organizacia/vr/hodnotenie-publikacij/>

Kritériá hodnotenia výskumných oddelení s kvantifikáciou na výskumných pracovníkov sa nachádzajú na webovom sídle ústavu v časti Vedecká rada, Hodnotenie oddelení.

<http://www.ui.sav.sk/w/o-nas/organizacia/vr/hodnotenie-oddeleni/>

Článok IV

Záverečné ustanovenia

1. Tento predpis bol doručený Vedeckej rade Ústavu informatiky SAV, v. v. i., dňa 1. 3. 2022 a Dozornej rade Ústavu informatiky SAV, v. v. i., dňa 1. 3. 2022. Tento predpis schválila Správna rada Ústavu informatiky SAV, v. v. i., dňa 24. 3. 2022 po predchádzajúcich písomných vyjadreniach Vedeckej rady Ústavu informatiky SAV, v. v. i., zo dňa 4. 3. 2022 a Dozornej rady Ústavu informatiky SAV, v. v. i., zo dňa 23. 3. 2022.
2. Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú platnosť schválením Správnu radou ústavu a účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave 25. 3. 2022

.....
Ing. Mgr. Robert Andok, PhD.

riaditeľ a predseda Správnej rady ÚI SAV, v. v. i.